

الإطار الاستراتيجي لجمعية نفس للرفق بالحيوان

— 2025 - 2027 —



مقدمة

في ظل تزايد التحديات المرتبطة برعاية الحيوانات السائبة، وتعزيز مفاهيم الرفق بالحيوان في المجتمع، برزت الحاجة إلى بناء إطار استراتيجي متكامل يوجّه أعمال الجمعية نحو تحقيق أثر مستدام وملمووس. وانطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية، تسعى الجمعية إلى الانتقال من الجهود التشغيلية المتفرقة إلى عمل مؤسسي منظم قائم على التخطيط الاستراتيجي، وتحديد الأولويات، وقياس الأداء.

ويأتي هذا البناء الاستراتيجي ليرجم أهداف الجمعية الواردة في لائحته الأساسية إلى توجهات استراتيجية واضحة، وقضايا محورية، ومبادرات قابلة للتنفيذ، بما يضمن تكامل الأدوار بين التوعية، والإيواء، والتأهيل، والخدمات الصحية، والدعم النظامي



وقد تم إعداد هذا الإطار عبر ثلاث مراحل رئيسية:

1. تحليل أهداف الجمعية كما وردت في اللائحة الأساسية.
2. تحديد القضايا الاستراتيجية التي تمثل مرتكزات العمل المؤسسي خلال المرحلة القادمة.
3. صياغة التوجهات الاستراتيجية المنبثقة من تلك القضايا، بما يحقق التكامل بين الأثر المجتمعي والاستدامة المؤسسية.

ويمثل هذا العرض خارطة طريق نحو مرحلة نمو أكثر نضجًا، توازن بين العمل الميداني، وبناء الشراكات، وتطوير الخدمات، والابتكار في الحلول، بما يعزز ثقافة التبني، ويحد من ظاهرة الحيوانات السائبة بطرق إنسانية ومستدامة.

وقد تم إعداد هذا الإطار عبر ثلاث مراحل رئيسية:

1. تحليل أهداف الجمعية كما وردت في اللائحة الأساسية، واستخلاص السمات المشتركة بينها.

2. تحديد القضايا الاستراتيجية التي تمثل مرتكزات العمل المؤسسي خلال المرحلة القادمة.

3. صياغة التوجهات الاستراتيجية المنبثقة من تلك القضايا، بما يحقق التكامل بين الأثر المجتمعي والاستدامة المؤسسية.

ويمثل هذا العرض خارطة طريق نحو مرحلة نمو أكثر نضجًا، توازن بين العمل الميداني، وبناء الشراكات، وتطوير الخدمات، والابتكار في الحلول، بما يعزز ثقافة التبنى، ويحد من ظاهرة الحيوانات السائبة بطرق إنسانية ومستدامة

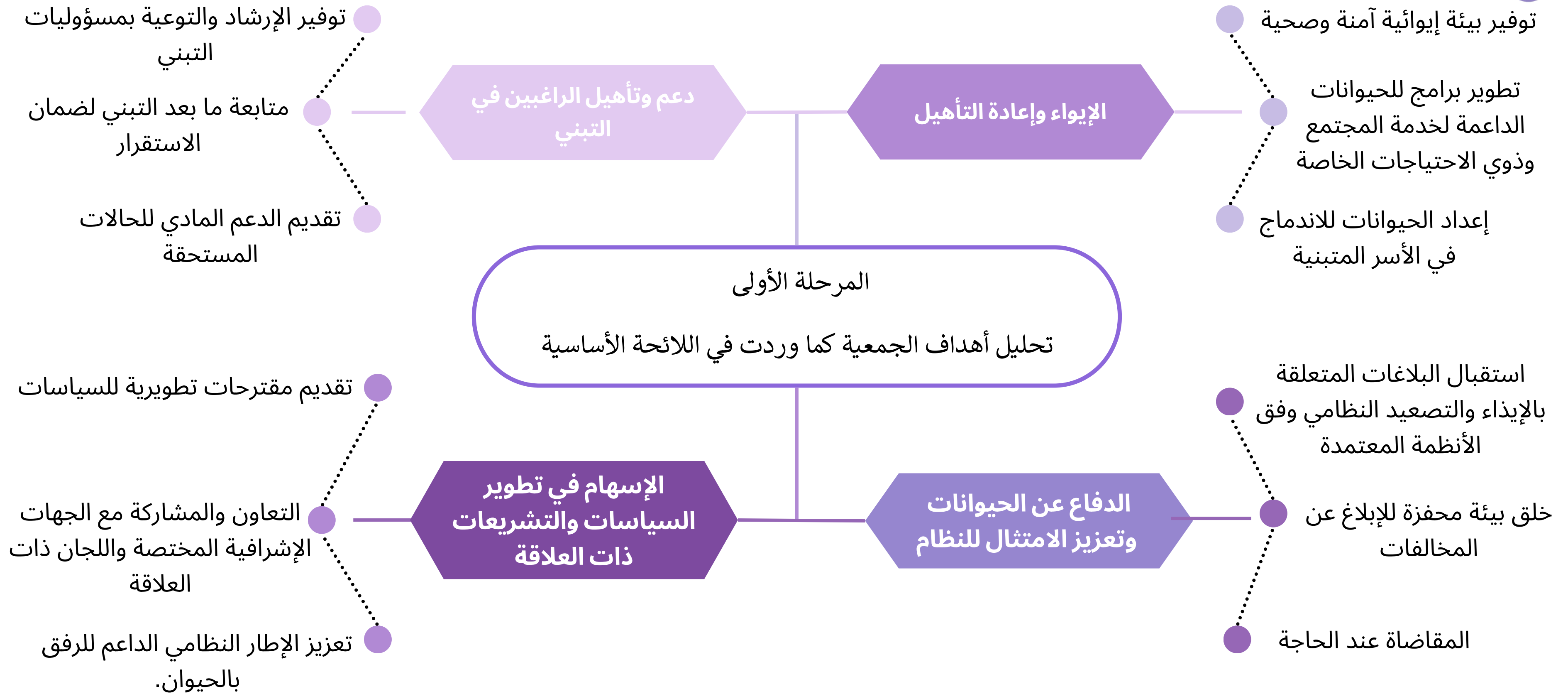
الرؤية

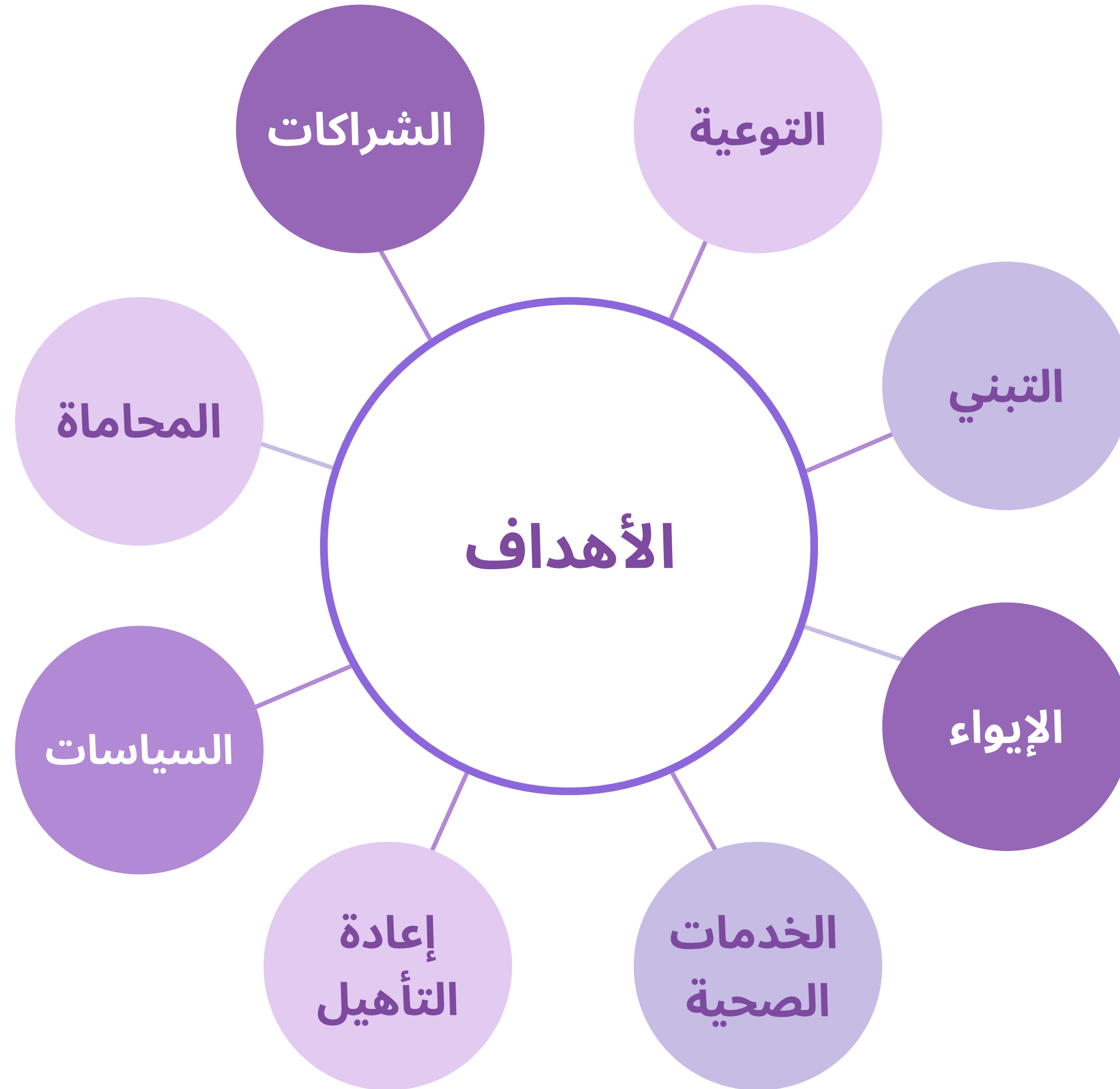
أن نكون الجهة الرائدة في تعزيز ثقافة التبني المسؤول والرفق بالحيوان، وصناعة نموذج مستدام يُسهم في الحد من ظاهرة الحيوانات السائبة بطرق إنسانية ومبتكرة.

الرسالة

نسعى إلى إحداث أثر مجتمعي إيجابي في مجال الرفق بالحيوان، من خلال نشر الوعي، وتمكين التبني المسؤول، وتقديم خدمات صحية وتأهيلية متكاملة، وبناء شراكات فاعلة، والعمل في إطار مهني وأخلاقي يعزز الاستدامة والالتزام بالنظام.







المرحلة الثانية : سجل القضايا الاستراتيجية

| م | القضايا الاستراتيجية |
|---|----------------------|
| 1 | التوعية |
| 2 | الايواء |
| 3 | الشراكات |
| 4 | الابتكار |
| 5 | الخدمات الصحية |
| 6 | المحامة |
| 7 | الدعم المادي |
| 8 | التأهيل والتدريب |
| 9 | السياسات |

المرحلة الثالثة : تحرير التوجهات الاستراتيجية المستندة إلى القضايا الاستراتيجية

| | |
|------------------------------------|---|
| القضية الاستراتيجية | انخفاض الوعي المجتمعي بأهمية تبني الحيوانات والرفق بها |
| من خلال (محور) | التأثير المجتمعي |
| نعمل على (فعل) | تقديم الخدمات التوعوية |
| وصولاً إلى (حالة) | رفع الوعي المجتمعي بأهمية تبني الحيوانات والرفق بها |
| اعتماداً على (ممكنات) | <ul style="list-style-type: none"> فرق متخصصة تستطيع صناعة خدمات توعوية احترافية. منظومة اتصال مؤسسية مؤثرة. موارد مالية مخصصة لتوفير الخدمات التوعوية. شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة. |
| الصياغة الأولية للتوجه الاستراتيجي | المساهمة في رفع الوعي المجتمعي بأهمية تبني الحيوانات والرفق بها |

المرحلة الثالثة : تحرير التوجهات الاستراتيجية المستندة إلى القضايا الاستراتيجية

| القضية الاستراتيجية | محدودية جدارات متبني الحيوانات |
|------------------------------------|---|
| من خلال (محور) | التأثير المجتمعي |
| نعمل على (فعل) | تقديم الخدمات التأهيلية |
| وصولاً إلى (حالة) | تعزيز جدارات متبني الحيوانات |
| اعتماداً على (ممكنات) | <ul style="list-style-type: none"> • فرق متخصصة تستطيع صناعة خدمات تأهيلية احترافية • منظومة اتصال مؤسسية مؤثرة • موارد مالية مخصصة لتوفير الخدمات التأهيلية • شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة |
| الصياغة الأولية للتوجه الاستراتيجي | تمكين متبني الحيوانات من جدارات التعامل مع الحيوانات ورعايتها وتنميتها |

المرحلة الثالثة : تحرير التوجهات الاستراتيجية المستندة إلى القضايا الاستراتيجية

| القضية الاستراتيجية | نقص الخدمات الصحية أمام متبني الحيوانات |
|------------------------------------|---|
| من خلال (مسار) | التأثير المجتمعي |
| نعمل على (فعل) | تقديم الخدمات الصحية |
| وصولاً إلى (حالة) | توفير الخدمات الصحية أمام متبني الحيوانات |
| اعتماداً على (ممكنات) | <ul style="list-style-type: none"> • فرق متخصصة تستطيع صناعة خدمات صحية احترافية • منظومة اتصال مؤسسية مؤثرة • موارد مالية مخصصة لتوفير الخدمات الصحية • شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة |
| الصياغة الأولية للتوجه الاستراتيجي | المشاركة في تعزيز الخدمات الصحية المقدمة لمتبني الحيوانات |

المرحلة الثالثة : تحرير التوجهات الاستراتيجية المستندة إلى القضايا الاستراتيجية

| القضية الاستراتيجية | انخفاض مستوى العمل التشاركي في مجال تبني الحيوانات |
|------------------------------------|---|
| من خلال (مسار) | القدرات المؤسسية |
| نعمل على (فعل) | تقديم الخدمات الصحية |
| وصولاً إلى (حالة) | عقد الشراكات المؤسسية والمجتمعية |
| اعتماداً على (ممكنات) | <ul style="list-style-type: none"> • فرق متخصصة تستطيع شراكات مؤسسية ومجتمعية احترافية • منظومة اتصال مؤسسية مؤثرة • موارد مالية مخصصة لعقد الشراكات المؤسسية والمجتمعية • شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة |
| الصياغة الأولية للتوجه الاستراتيجي | صناعة شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة في البناء المؤسسي والتأثير المجتمعي |

المرحلة الثالثة : تحرير التوجهات الاستراتيجية المستندة إلى القضايا الاستراتيجية

| القضية الاستراتيجية | تراجع مستوى الإبداع والابتكار في خدمات تبني الحيوانات |
|------------------------------------|--|
| من خلال (مسار) | القدرات المؤسسية |
| نعمل على (فعل) | بناء القدرات الابتكارية |
| وصولاً إلى (حالة) | رفع مستوى الإبداع والابتكار في خدمات تبني الحيوانات |
| اعتماداً على (ممكنات) | <ul style="list-style-type: none"> • فرق متخصصة تمتلك عقلية الإبداع والابتكار • معمل ابتكار افتراضي • منظومة اتصال مؤسسية مؤثرة • موارد مالية مخصصة لإقامة معامل الابتكار الافتراضية • شراكات مؤسسية ومجتمعية فعالة |
| الصياغة الأولية للتوجه الاستراتيجي | تعزيز ثقافة وتطبيقات الإبداع والابتكار في خدمات تبني الحيوانات |

ثانياً : البناء الاستراتيجي

مجالات العمل

الخدمات
الصحية

الخدمات
التأهيلية

الخدمات
التوعوية

المحاور والنتائج الاستراتيجية

| التأثير المجتمعي | القدرات المؤسسية |
|--|--|
| <p>الوصول إلى مرحلة متقدمة من صناعة البرامج المجتمعية النوعية المؤثرة، من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none">• التقييم الدقيق للاحتياجات المجتمعية• صناعة المبادرات المجتمعية المبتكرة | <p>الانتقال من مرحلة النشأة إلى مرحلة النمو، من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none">• اكتمال فريق العمل• استيفاء متطلبات التطوير التنظيمي• استثمار التقنيات المؤسسية• تنمية الموارد المالية |

المنظير والأهداف والمؤشرات والمبادرات الاستراتيجية

| المبادرات الاستراتيجية | مؤشرات الأداء الاستراتيجية | الأهداف الاستراتيجية | المنظور الاستراتيجي |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • مبادرة: رفع الوعي المجتمعي • مبادرة: تبني الحيوانات • مبادرة: تقديم الخدمات الصحية | <ul style="list-style-type: none"> • عدد المشاريع التوعوية المنفذة • عدد المشاريع التأهيلية المنفذة • عدد الخدمات الصحية المقدّمة | <ul style="list-style-type: none"> • رفع الوعي المجتمعي بقضية تبني الحيوانات والرفق بها • تأهيل متبني الحيوانات • توفير الخدمات الصحية للحيوانات | <ul style="list-style-type: none"> • المستفيدون |

المناظير والأهداف والمؤشرات والمبادرات الاستراتيجية

| المبادرات الاستراتيجية | مؤشرات الأداء الاستراتيجية | الأهداف الاستراتيجية | المنظور الاستراتيجي |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • مبادرة: دراسات تقييم الاحتياجات المجتمعية • مبادرة: الشراكات الاستراتيجية • مبادرة: إسعاد الموظفين | <ul style="list-style-type: none"> • عدد دراسات تقييم الاحتياجات المجتمعية • عدد الشراكات الاستراتيجية الموقعة • نسبة رضا الموظفين | <ul style="list-style-type: none"> • الإلمام باحتياجات المستفيدين • صناعة شراكات استراتيجية • توفير بيئة عمل محفزة على الأداء العالي | <ul style="list-style-type: none"> • العمليات الداخلية |

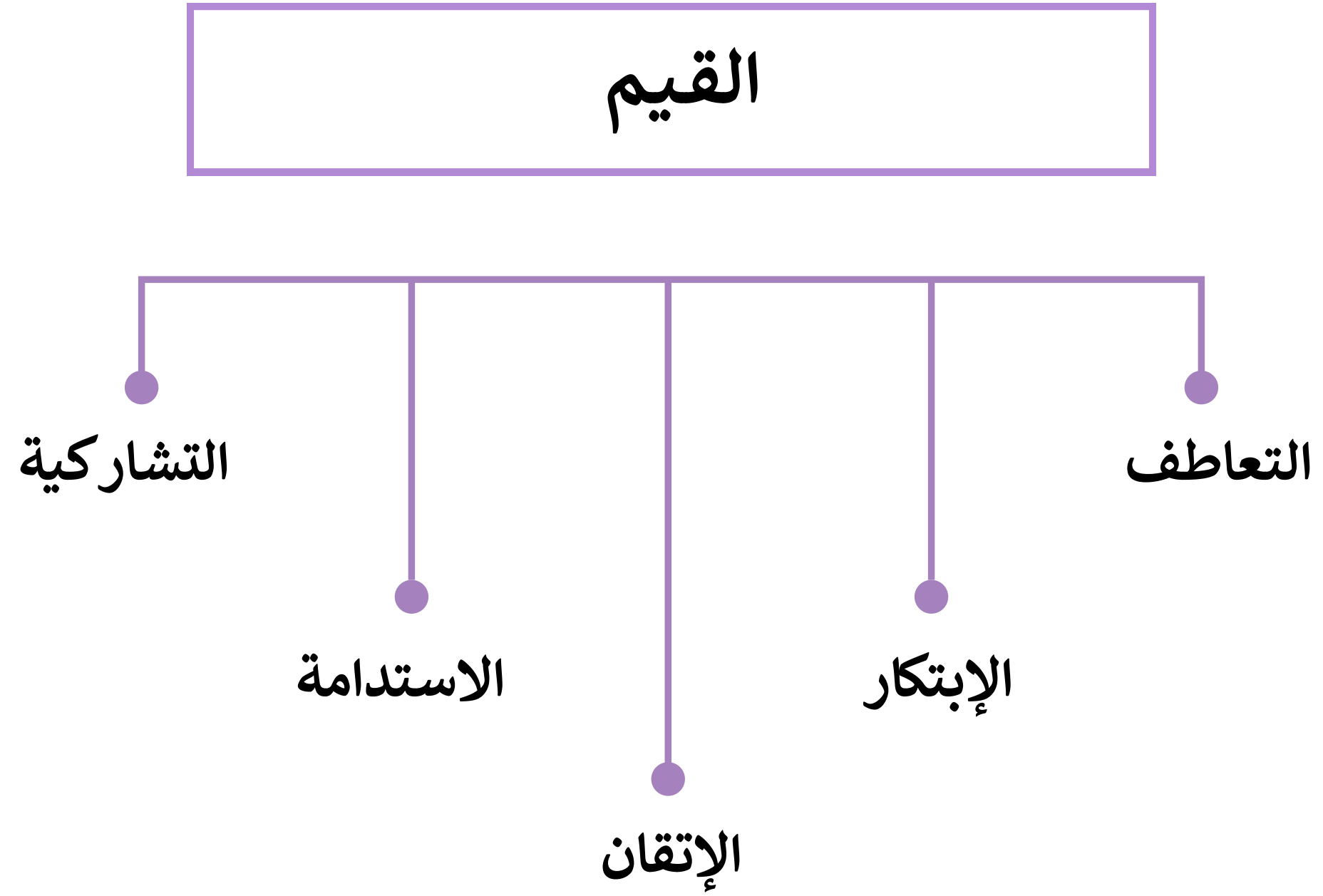
المناظير والأهداف والمؤشرات والمبادرات الاستراتيجية

| المبادرات الاستراتيجية | مؤشرات الأداء الاستراتيجية | الأهداف الاستراتيجية | المنظور الاستراتيجي |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • مبادرة: استقطاب الكفاءات المؤسسية • مبادرة: حوكمة أعمال الجمعية • مبادرة: استثمار التقنيات المؤسسية | <ul style="list-style-type: none"> • نسبة تسكين الموظفين في الهيكل التنظيمي • الدرجة المتحصلة في تقييم الحوكمة • عدد التقنيات المدمجة في الأعمال المؤسسية | <ul style="list-style-type: none"> • صناعة فريق عمل محترف • تطوير البنية التنظيمية • تبني التقنيات المؤسسية الفعالة | <ul style="list-style-type: none"> • القدرات التنظيمية/ التعلم والنمو |

المنظير والأهداف والمؤشرات والمبادرات الاستراتيجية

| المبادرات الاستراتيجية | مؤشرات الأداء الاستراتيجية | الأهداف الاستراتيجية | المنظور الاستراتيجي |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• مبادرة: جذب المنح التنموية• مبادرة: حوكمة العمل المالي | <ul style="list-style-type: none">• عدد المنح المتحصل عليها• الدرجة المتحصلة في معيار السلامة المالية | <ul style="list-style-type: none">• توفير مخصصات الموازنة المالية• تحقيق السلامة المالية | <ul style="list-style-type: none">• المالي |





الخاتمة

يمثل هذا الإطار الاستراتيجي نقطة انطلاق نحو مرحلة أكثر نضجًا وتأثيرًا في مسيرة الجمعية، حيث يجمع بين وضوح التوجه، وتكامل الخدمات، واستدامة الأثر. ومن خلال الالتزام بالتنفيذ المنهجي، وبناء الشراكات، وتعزيز الوعي المجتمعي، نسعى إلى إحداث تغيير حقيقي ومستدام في مجال الرفق بالحيوان وتعزيز ثقافة التبني المسؤول.

وبتكاتف الجهود، يمكننا الانتقال من معالجة التحديات إلى صناعة حلول نوعية تسهم في بناء مجتمع أكثر وعيًا ورحمةً ومسؤولية.